



Ergotherapeut/Ergotherapeutin (m/w/d) für die LVR-Louis-Braille-Schule in Düren

Jetzt bewerben!: https://intern.jobs.lvr.de//index.php?ac=application&jobad_id=10420

Einsatzstelle:
LVR-Schulen

Vergütung:
E9a TVöD

Arbeitszeit:
Teilzeit bis zu 19,5 Stunden/Woche, Vollzeit möglich befristet bis zum 31.01.2025

Unbefristet

Besetzungsstart:
nächstmöglich

Bewerbungsfrist:
21.03.2024

Das sind Ihre Aufgaben

An den LVR-Förderschulen übernehmen LVR-Therapeut*innen die therapeutische Versorgung der Schüler*innen, die zum Teil hohe intensivpädagogische Unterstützungsbedarfe aufweisen. Ihre Aufgaben umfassen insbesondere:

- Ergotherapeutische Behandlung von zum Teil schwerstmehrfachbehinderten Schüler*innen auf Basis ärztlicher Verordnungen
- Fertigung der erforderlichen Verlaufsdocumentation und Vorbereitung der Abrechnung der Heilmittelverordnungen
- Beratungsgespräche zur Lösung behinderungsspezifischer Probleme mit unterschiedlichen Berufsgruppen
- Enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit in einem multiprofessionellen Team von Therapeut*innen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Bereichen Pflege und Pädagogik im Rahmen der Ganzheitlichen Förderung der Kinder und Jugendlichen

- Regelmäßige Überprüfung der Schulbusse und Taxen des Schülerspezialverkehrs im Hinblick auf die Erfüllung der Vertragsvorgaben sowie die behinderungsgerechte Sicherung der Schüler*innen

Hinweis: Der Urlaub kann nur während der Schulferien genommen werden. Die darüberhinausgehende freie Zeit in den Schulferien wird durch Mehrarbeit in den Schulwochen ausgeglichen.

Das bieten wir Ihnen

30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche; Familienfreundliche Arbeitsbedingungen; Betriebliche Altersversorgung im Tarifbereich; Freier Eintritt in die LVR-Museen; Jahressonderzahlung zu Weihnachten; Jährliche leistungsorientierte Einmalzahlung (LoB); Tarifliche Bezahlung (TVöD); Vermögenswirksame Leistungen

Das bringen Sie mit

Eine abgeschlossene Ausbildung als Ergotherapeut*in mit staatlicher Anerkennung oder ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Ergotherapie mit staatlicher Anerkennung (Bachelor)

Worauf es uns noch ankommt

- Pädiatrische Zusatzqualifikationen
- Interesse an der therapeutischen Versorgung im Bereich Pädiatrie
- Sensibilität im Umgang mit Schüler*innen mit Behinderungen
- Erfahrung in der Anwendung Unterstützter Kommunikation
- Teamfähigkeit
- Flexibilität
- Selbstständiges und kooperatives Arbeiten im multiprofessionellen Team

Hinweis: Vor der Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages ist gemäß des Masernschutzgesetzes ein Nachweis über einen ausreichenden Schutz gegen Masern vorzulegen (soweit Sie nicht vor 1971 geboren sind oder nachweislich nicht der gesetzlichen Impfpflicht unterliegen).

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Frau Leonie Gronow

steht Ihnen als Recruiter*in für Rückfragen zum Bewerbungsprozess gerne zur Verfügung.

[0221 809 2633](tel:02218092633)

Frau Laura Benninghaus

steht Ihnen als Therapieleitung der LVR-Louis-Braille-Schule Düren bei Rückfragen zum Aufgabengebiet gerne zur Verfügung.

[02421 407820](tel:02421407820)

Das benötigen wir von Ihnen

- Anschreiben
- Lebenslauf
- aktuelle dienstliche Beurteilung

So geht es nach der Bewerbung weiter

- Direkt nach Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung per E-Mail.
- Wir schauen uns Ihre Bewerbung genau an und melden uns schnellstmöglich zurück. Wenn Sie mit Ihren Qualifikationen und Erfahrungen bei uns punkten, erhalten Sie eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.
- Im Vorstellungsgespräch lernen wir uns gegenseitig kennen und finden heraus, ob wir zueinander passen.
- Nach dem Vorstellungsgespräch erhalten Sie auf Wunsch bereits ein erstes Feedback zum Gespräch.
- Haben wir uns für Sie entschieden, werden unsere Gremien (z.B. Personalrat) beteiligt. Im Anschluss erhalten Sie die Zusage und können bei uns starten.
- Wir möchten, dass Sie sich vom ersten Tag an bei uns im Team wohlfühlen und gut zurechtfinden. In der ersten Zeit machen wir Sie daher Stück für Stück mit Ihren neuen Aufgaben vertraut.

Qualität ist unser Maßstab

Bei der respektvollen Begleitung, Betreuung und Behandlung von Menschen ist die Qualität unserer Leistungen unser Maßstab für unser Handeln. Für unsere Kund*innen wollen wir immer besser werden.



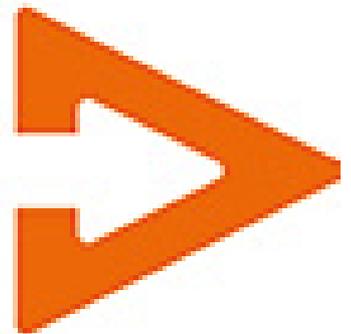
Europaaktive Kommune in Nordrhein-Westfalen

Mitglied im

ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk



**ERFOLGSFAKTOR
INTERKULTURELLE
ÖFFNUNG
NRW STÄRKT VIELFALT**



Chancengleichheit beim LVR

Der LVR setzt sich für eine Organisationskultur ein, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Jede*r Einzelne soll Wertschätzung erfahren, und zwar unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung oder anderen Merkmalen, die gesellschaftliche Vielfalt ausmachen.

Als öffentlicher Arbeitgeber fördert der LVR die tatsächliche Erreichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Der LVR folgt diesem Auftrag schon seit über 30 Jahren mit Maßnahmen für eine ausgewogene Beschäftigungsstruktur, mit Frauenförderung z. B. für Führungspositionen, mit dem Bemühen, als familienfreundlicher Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit zu unterstützen oder auch in seinen fachlichen Aufgaben für mehr Gendersensibilität.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.